

Carrière advies

Afspraak is afspraak

Door Jean (JJJ) Theuns, MRI®, Maastricht



Het gebeurt regelmatig dat organisaties een medewerker in dienst nemen en contractueel vastleggen dat, gezien de grote afstand tussen woonplaats en werklocatie, er een verhuisverplichting aan het dienstverband wordt gekoppeld. Op zich niet vreemd, maar voor beide partijen wel iets om goed over na te denken.

In de huidige gespannen arbeidsmarkt zijn werkgevers sneller bereid om water bij de wijn te doen om dé juiste medewerker voor hun organisatie 'aan boord' te halen. Een verhuisverplichting binnen een periode van een jaar is zeer gebruikelijk. Op deze wijze kunnen beide partijen aan elkaar wennen en kan de werknemer met zijn gezin de details en consequenties van de verhuizing regelen.

Helaas komt het bovengemiddeld vaak voor dat

een potentiële werknemer denkt: 'Ik ga akkoord met een verhuisverplichting, een jaar duurt nog lang. En: wie weet!' Als het moment van verhuizen aangebroken is, komt de medewerker echter vaak met argumenten waarom het toch niet kan en hoe het beter kan. Is hier dan alsnog een oplossing voor te bedenken?

De werkgever kan bereid zijn een stukje flexibiliteit te geven, zoals thuiswerken, flexibele aanvangs- en eindtijden en - voor een medewerker die vaak onderweg is - vertrekken vanuit thuis. Een werknemer dient zich echter vooraf te realiseren dat een arbeidsovereenkomst een officieel contract tussen twee partijen is, waarin de rechten én plichten van zowel de werkgever als de werknemer zijn vastgelegd. Een contract dat je niet zomaar eenzijdig kunt verbreken.

Ons advies als MRI® is in dit geval dan ook: maak het bespreekbaar met je werkgever. Kom niet enkel met redenen waarom je niet wilt of kunt verhuizen. Kom met oplossingen zoals bovengenoemde of stel bijvoorbeeld een beperkte verlenging van de verhuistermijn voor in verband met het laatste schooljaar van je kind.

Wees open en vooral eerlijk. Maar onder de streep moet je fair blijven naar jezelf en je werkgever, want: afspraak is afspraak.

Veel succes.

Oproep

Twijfel je over de carrièrestappen die je wilt nemen?

Weet je niet goed hoe je met een conflict op je werk om moet gaan?

Leg je probleem of vraag voor aan Jean (JJJ) Theuns. Hij selecteert een inzending en geeft antwoord in de komende edities van Carrière. Bedoeld voor werkgevers en werknemers. Anonimiteit van je inzending is gewaarborgd.

Stuur je reactie naar: carriere@mgl.nl onder vermelding van Carrière-expert.