

# Carrière advies

## Carrière-vraag

*Ik werk nu bijna een jaar in een bedrijf. Het werk bevalt me uitstekend, alleen de werksfeer vind ik minder prettig. Men is niet open naar elkaar en er wordt veel achter je rug om gepraat. Zelfs mijn chef doet daaraan mee. Ik twijfel of ik dit moet aankaarten bij mijn chef en hoe ik dat dan moet doen. In elk geval wil ik dat mijn tijdelijk contract in een vast dienstverband wordt omgezet.*

## Angst is slechte raadgever

Door Jean (JJJ) Theuns, MRI®

De carrière-vraag die deze keer wordt gesteld, bestaat naar mijn mening uit twee deelvragen: ik ben niet tevreden over de werksfeer binnen mijn huidige werkring én ik ben bang om geen vast contract te krijgen. Hoewel deze twee zaken gevoelsmatig met elkaar verbonden zijn, is angst een slechte raadgever. Iedereen heeft een hekel aan roddel en achterklap, en ook wil eigenlijk iedereen dat zoiets stopt. Wie neemt het initiatief en brengt het ter sprake, en wat zijn daarvan de gevolgen? Stel je daartoe eens de volgende vraag: ben je echt gelukkig met je baan, het bedrijf en je collega's? Is het antwoord 'ja', dan moet je dit probleem absoluut bij je chef aankaarten. Ondanks dat je graag een vast dienstverband zou willen hebben, is het onmogelijk om te werken in een omgeving waar je je niet 'happy' voelt. Wat heb jij dus nodig om je gelukkig te voelen? Dat gaat verder dan een vast dienstverband, dat kun je op de huidige arbeidsmarkt ook elders wel vinden. Nee, het is een bedrijf, een baan en collega's waar je 's ochtends met plezier naar toe gaat en waar je graag werkt. Het beste advies is dan ook het bij je chef bespreekbaar te maken. En als hij je eerlijkheid en openheid niet kan waarderen? Dan is het echt

de vraag of dit het juiste bedrijf voor jou is en of je op termijn hier wel gelukkig kunt worden. Als je vervolgens moet vertrekken omdat je geen vast dienstverband krijgt, is dat naar mijn mening meer een gemiste kans voor dit bedrijf dan voor jou, en is deze werkgever beslist niet de werkgever waar jij gelukkig kunt worden! Heel veel succes met je gesprek.



Jean (JJJ) Theuns (43) is directeur van MRI® search & interim, gevestigd in Amsterdam, Eindhoven en Maastricht (hoofdkantoor). Consultancy, mediation en interim-management zijn naast werving en selectie de belangrijkste activiteiten van het bedrijf ([www.mribv.com](http://www.mribv.com)).

## Oproep

Twijfel je over de carrièrestappen die je wilt nemen? Weet je niet goed hoe je met een conflict op je werk om moet gaan? Leg je probleem of vraag voor aan Jean (JJJ) Theuns. Hij selecteert een inzending en geeft antwoord in de komende edities van carrière. Bedoeld voor werkgevers en werknemers. Anonimiteit van je inzending is gewaarborgd.

Stuur je reactie naar: [carriere@mgl.nl](mailto:carriere@mgl.nl) onder vermelding van Carrière-expert